

Na temelju članka 41. stavak 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 90/10, 94/13, 98/19, 57/22), članka 19. Zakona o zaštiti na radu („NN“, br. 71/14, 118/14 i 154/14, 94/18, 96/18) te članka 49. Statuta Dječjeg vrtića „Snježna pahulja“, Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Snježna pahulja“ Dječjeg vrtića „Snježna pahulja“ sa sjedištem u Fužinama, Donje selo 29a, MBS:05133220, OIB:99946337432 na sjednici Upravnog vijeća održanoj dana 23.studenog 2022. godine donosi

P R A V I L N I K O ZAŠTITI NA RADU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se u Dječjem vrtiću „Snježna pahulja“ (u daljnjem tekstu: Vrtić) provedba zaštite na radu i zaštita radnog okoliša sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu i drugih propisa.
- (2) Vrtić provodi zaštitu na radu radi sigurnog odvijanja odgojno - obrazovnog rada, sigurnosti i zaštite djece i radnika Vrtića te sigurnog boravka trećih osoba u Vrtiću.

Članak 2.

- (1) Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na svu djecu i radnike Vrtića te na treće osobe dok borave u prostorima Vrtića te pripadajućim vanjskim dijelovima Vrtića.

Članak 3.

- (2) Izrazi koji se za fizičke osobe u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu su neutralni i odnose se na osobe muškog i ženskog spola.

II. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU I OPĆA NAČELA PREVENCIJE

Članak 4.

- (1) Zaštita na radu kao organizirano djelovanje u Vrtiću obuhvaća sustav pravila, a osobito:
 - pravila pri projektiranju i izradi sredstava rada,
 - pravila pri uporabi i održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada u skladu sa sigurnosnim standardima zaštite na radu,
 - mjere koje je Vrtić obavezan poduzimati radi provedbe zaštite na radu,
 - načine i postupke osposobljavanja i obavješćivanja radnika i ravnatelja Vrtića radi postizanja odgovarajuće razine zaštite na radu,
 - zabranu stavljanja radnika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti poduzetih radi zaštite na radu,
 - provedbu osnovnih pravila zaštite na radu i posebnih pravila zaštite na radu koja obuhvaćaju posebne uvjete koje moraju ispunjavati radnici pri obavljanju poslova s 2 posebnim uvjetima rada,

- načine i postupke suradnje ravnatelja i radnika te njihovih predstavnika i udruga kao i državnih ustanova i tijela nadležnih za zaštitu na radu,

- ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja čimbenika rizika i njihovih štetnih posljedica.

Članak 5.

- (1) Ravnatelj i radnici Vrtića dužni su primjenjivati pravila zaštite na radu tako da se svim sudionicima predškolskog odgojno - obrazovnog procesa osigura rad na siguran način te u najvećoj mogućoj mjeri utječe na sprječavanje nastanka ozljeda na radu, profesionalnih te drugih bolesti i smrtnih događaja.

Članak 6.

- (1) Vrtić je dužan provoditi zaštitu na radu na temelju sljedećih načela prevencije:
 - procjenjivanja i izbjegavanja rizika,
 - sprječavanja rizika na njihovom izvoru,
 - prilagođavanja rada radnicima u vezi s oblikovanjem mjesta rada, izborom radne opreme te načinom rada i radnim postupcima te ostalih mjera s ciljem smanjenja štetnih učinaka na zdravlje,
 - prilagođavanja tehničkom napretku,
 - zamjene opasnog neopasnim ili manje opasnim,
 - razvoja dosljedne sveobuhvatne politike prevencije povezivanjem tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada ljudskih odnosa i utjecaja radnog okoliša,
 - davanja prednosti skupnim mjerama zaštite na radu u odnosu na pojedinačne mjere zaštite na radu,
 - odgovarajuće osposobljavanje i obavješćivanje radnika,
 - besplatnost prevencije odnosno mjera zaštite na radu za radnike.

III. OBVEZE VRTIĆA U PROVOĐENJU ZAŠTITE NA RADU

1. Obveza izrade procjene rizika

Članak 7.

- (1) Vrtić je obvezan izraditi procjenu rizika kojom se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora glede mogućnosti rizika za nastanak ozljede na radu, profesionalne bolesti i drugih štetnih posljedica po sigurnost i zdravlje radnika i djece. Procjena rizika provodi se za sve poslove u Vrtiću.
- (2) Vrtić je obvezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektronskom obliku koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.
- (3) Uvjeti, način i metode izrade procjene rizika, obvezni sadržaj procjene te podaci i klasifikacija opasnosti, štetnosti i napora na radu i u vezi s radom izrađuju se prema važećem Pravilniku o izradi procjene rizika.

2. Odgovornost za štetu na radu i u svezi s radom

Članak 8.

- (1) Za ozljedu na radu i profesionalnu bolest koju radnik pretrpi obavljajući poslove u Vrtiću smatra se da potječe od rada i Vrtić za nju odgovara po načelu objektivne odgovornosti.

- (2) Vrtić se može osloboditi odgovornosti ili se odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile, odnosno namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika ili treće osobe, na koje Vrtić nije mogao utjecati niti je njihove posljedice mogao izbjeći, unatoč provedenoj zaštiti na radu.

3. Obavješćivanje i osposobljavanje

Članak 9.

- (1) Ravnatelj je obavezan obavješćivati i savjetovati se s radnicima odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima vezanima uz zaštitu na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu te drugim propisima.

4. Osposobljavanje za rad na siguran način

Članak 10.

- (1) Ravnatelj i svi radnici Vrtića moraju biti osposobljeni za rad na siguran način u skladu s procjenom rizika. Ravnatelj ne smije dozvoliti samostalno obavljanje poslova radnicima koji nisu osposobljeni za rad na siguran način te nisu upoznati s pravilima zaštite na radu.
- (2) Ravnatelj je obavezan radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad, ali ne dulje od 60 dana.

5. Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 11.

- (1) Ravnatelj ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom za te poslove.

Članak 12.

- (1) Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, ravnatelj će uputiti na pregled specijalistu medicine rada sukladno zakonskim odredbama.

6. Posebno osjetljive skupine radnika

Članak 13.

- (1) Vrtić je obavezan osigurati posebnu zaštitu na radu posebno osjetljivim skupinama radnika: trudnim radnicama, radnicama koje su nedavno rodile, radnicama koje doje, radnicima oboljelima od profesionalne bolesti te radnicima kojima je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili kod kojih postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti, u skladu s važećim propisima.

7. Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada

Članak 14.

- (1) Vrtić je obavezan osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.
- (2) Vrtić je obavezan prostore za odvijanje svih aktivnosti održavati u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje svih radnika, djece te posjetitelja.

Članak 15.

- (1) Vrtić je obavezan obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava te pregled strojeva, uređaja i instalacija redovito, u skladu sa zakonskim odredbama.

Članak 16.

- (1) Ovisno o Procjeni rizika i popisu poslova na kojima se moraju upotrebljavati osobna zaštitna sredstva, nabavu osobnih zaštitnih sredstava osigurava Vrtić.
- (2) Dinamika nabave zaštitnih sredstava propisuje se posebnim pravilnikom i odlukom ravnatelja.

8. Tehnologija rada, radni postupci i radni okoliš

Članak 17.

- (1) Vrtić je obavezan planirati, pripremati i provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.

Članak 18.

- (1) Vrtić je obavezan procijeniti rizike te prema potrebi provesti ispitivanje radnog okoliša u skladu sa zakonskim odredbama.

9. Stres na radu ili u vezi s radom

Članak 19.

- (1) Ravnatelj je obavezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

Članak 20.

- (1) Ako postoje naznake stresa na radu ili u vezi s radom, ravnatelj je obavezan posebnu pozornost usmjeriti na:
 - organizaciju rada i radnih postupaka (radno vrijeme, stupanj samostalnosti, podudarnost između vještine radnika i potreba posla, radno opterećenje i dr.)
 - radne uvjete i okolinu (izloženost radnika i poslodavca nasilnom ponašanju, buku, vrućinu, hladnoću, opasne kemikalije i dr.)
 - komunikaciju (neizvjesnost o tome što se očekuje od posla, izgledi za očuvanjem posla ili nadolazeće promjene i sl.)
 - subjektivne čimbenike (emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške i sl.).

10. Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti i upute

Članak 21.

- (1) U vrtiću je obvezno na mjestima rada i sredstvima rada trajno postaviti sigurnosne znakove na vidljivom mjestu. Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti te upute postavljaju se u skladu sa pravilnikom koji donosi ministar nadležan za rad.

Članak 22.

- (1) U Vrtiću je obvezno na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:
 - sigurnosne znakove
 - znakove za evakuaciju i spašavanje
 - upute i oznake za rukovanje radnom opremom
 - upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.

11. Zaštita od požara i eksplozije, neposrednog i značajnog rizika, evakuacija i spašavanje

Članak 23.

- (1) U Vrtiću je obvezno poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima. S planom evakuacije potrebno je upoznati sve radnike Vrtića i na osnovi tog plana provesti praktične vježbe evakuacije najmanje jednom u dvije godine.

12. Pružanje prve pomoći

Članak 24.

- (1) U Vrtiću je obvezno organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je obvezno omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

Članak 25.

- (1) Ravnatelj je obvezan osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja te osposobljavanje radnika za pružanje prve pomoći u skladu sa zakonskim odredbama.

13. Evidencije, isprave i obavijesti

Članak 26.

- (1) Vrtić je obvezan voditi evidencije, čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu sa zakonskim odredbama. Vrtić je obvezan voditi i evidencije o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.

Članak 27.

- (1) Ravnatelj je obvezan osigurati da radniku budu dostupni:
 - procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
 - upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
 - pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način
 - pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada - zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

14. Zdravstvena zaštita na radu

Članak 28.

- (1) Ravnatelj je obvezan osigurati radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.

IV. TIJELA VRTIĆA NADLEŽNA ZA PROVEDBU ZAŠTITE NA RADU

1. Stručnjak za zaštitu na radu

Članak 29.

- (1) Vrtić ima stručnjaka za zaštitu na radu.
- (2) Stručnjak za zaštitu na radu može biti vanjski suradnik.
- (3) Obveze stručnjaka za zaštitu na radu:
 - stručna pomoć ravnatelju i njegovom ovlašteniku i radnicima u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
 - sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika,
 - unutarnje nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje poslodavca i njegovog ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,
 - prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe Vrtića,
 - osposobljavanje radnika, poslodavca i ovlaštenika za rad na siguran način,
 - djelovanje u odboru za zaštitu na radu kod Vrtića,
 - suradnja s poslodavcem kod nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme,
 - ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama Vrtića.

2. Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Članak 30.

- (1) Radnici mogu između sebe birati povjerenika radnika za zaštitu na radu.
- (2) Izbor i imenovanje povjerenika za zaštitu na radu obavlja se sukladno odredbama Zakona o radu kojima su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

Članak 31.

- (1) Povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezan je štiti interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

Članak 32.

- (1) Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:
 - podnositi ravnatelju prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
 - zahtijevati od ravnatelja i stručnjaka za zaštitu na radu da poduzme odgovarajuće 7 mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,
 - sudjelovati u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja novih tehnologija, projekata, programa i radnih procesa u vezi zaštite na radu,
 - osposobljavati se za obavljanje poslove povjerenika radnika za zaštitu na radu,
 - prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor,
 - obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu
 - te druga prava propisana zakonom.

IV. PRAVA I OBVEZE RADNIKA

Članak 33.

- (1) Svi radnici obvezni su se pridržavati pravila o zaštiti na radu te primjenjivati sve neophodne postupke radi sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti te svih eventualnih oštećenja zdravlja.

Članak 34.

- (1) Radnici su obvezni osposobiti se za rad na siguran način te se kontinuirano osposobljavati sukladno zakonskim odredbama.

Članak 35.

- (1) Prije raspoređivanja na poslove s posebnim uvjetima rada, radnik je obvezan pristupiti pregledu na koji ga uputi ravnatelj te periodično sukladno zakonskim odredbama pristupiti naknadnim pregledima.

Članak 36.

- (1) Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok se ne poduzmu korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

Članak 37.

- (1) Radnik je obvezan surađivati s tijelima Vrtića nadležnim za provedbu zaštite na radu u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 38.

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnim pločama i mrežnim stranicama Vrtića i/ili Osnivača.
- (2) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu (KLASA: 601-02/19-02/07URBROJ: 2112/03-04-03-19-01) .

KLASA: 601-02/22-02/05

URBROJ: 2170-19-04/03-22-01

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Darinka Franić

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči vrtića 25.11.2022. godine.

RAVNATELJICA

Mirna Švast, mag.praesc.educ.